

RACCORDEMENT DE LA TUYAUTERIE

RASSEMBLER LES MEMBRES DU LOCAL 325 | AUTOMNE 2014

Ron McCarthy, Soudeur Local 325

TABLE DES MATIÈRES

LETTRE DU GÉRANT D'AFFAIRES AUX MEMBRES	2	NOUVELLES ET ÉVÈNEMENTS DU LOCAL 325	12
RAPPORTS DU LOCAL 325	3	POUR NOS FRÈRES DÉFUNTS	13
RAPPORT DU GÉRANT D'AFFAIRES	6	MARCHANDISES DU LOCAL 325	14
UNE LETTRE DU CCQC	7	CONTACTEZ-NOUS	16
ACCOMPLISSEMENTS DES MEMBRES DU LOCAL 325	8		
MEMBRES À VIE	10		



LETTRE DU GÉRANT D'AFFAIRES AUX MEMBRES

Premièrement, j'aimerais bien remercier tous les membres du Local 325 de m'avoir donné l'opportunité de vous représenter comme gérant d'affaires/secrétaire financier. La grande quantité de soutien que j'ai reçue tout au long de ces dernières années a été très encourageante. J'apprécie toutes vos lettres et courriels, et je continue à me concentrer sur l'amélioration du Local AU 325.

Comme vous le savez peut-être déjà, le local a progressé de manière positive au cours des dernières années avec des changements tels que le programme d'expédition, le système de voix radiodiffusion, les listes de travail, les statuts mis à jour, et notre site web (www.ualocal325.ca). Nous avons également vu des changements bénéfiques à notre plan de santé, y compris :

- Nouvelle carte de médicaments d'ordonnance mise en place
- Soins dentaires de base ont augmenté à 100 %
- Soins dentaires majeurs ont augmenté à 70 %
- Franchise dentaire de 25 \$ a été enlevée
- Assurance-vie pour le conjoint/dépendants a changé à 10 000 \$
- Nouveau programme d'aide aux employés (voir le site web du local 325)
- Examens de la vue couverts à 100 \$ tous les trois ans pour les membres retraités sur le régime de prestations des retraités
- Lentilles et montures couvertes jusqu'à 300\$ tous les trois ans pour les membres retraités sur le régime d'avantages sociaux des retraités

Prenant effet le 1^{er} Janvier 2013, le régime de retraite du NB Pipe Trades a été changé à un régime à risque partagé. Le but principal du régime est de fournir des retraites sécuritaires aux membres admissibles à leur date normale de retraite pour leur durée de vie, dans le respect de leur service en tant que membre. Un régime à risque partagé est une approche de

gestion axée sur les risques, qui offre un haut degré de certitude que les prestations de base peuvent être respectées dans la grande majorité des futurs scénarios économiques potentiels. Actuellement, le conseil d'administration a sept gestionnaires de fonds; chaque gestionnaire se spécialise dans différents types de fonds, y compris les obligations, les actions canadiennes, les actions étrangères, les valeurs à revenu fixe, l'infrastructure, etc., qui fournit ce régime de pension avec un portefeuille bien équilibré. En raison de la diversité des portefeuilles de nos gestionnaires de fonds, le taux de rendement pour le régime à risque partagé pour 2013 était de 6,55 %, et le taux de rendement de l'année en cours pour 2014 est de 7,98 %, chacun d'entre eux, sont en ligne avec le taux de rendement indiqué dans la politique de financement qui est nécessaire pour répondre aux objectifs de gestion des risques.

Pendant l'année, nous organisons partout au Nouveau Brunswick des sessions d'information concernant la pension des membres. Si vous n'avez pas eu la chance d'assister à un de ces séminaires ou si vous souhaitez y assister, s'il vous plaît veuillez contacter notre bureau pour plus d'informations.

Un évènement important a eu lieu le 19 août 2014, lorsque le ministère de l'Éducation postsecondaire, Formation et Travail a annoncé que le métier de monteur de tuyaux à vapeur-tuyauteur est maintenant un métier à certificat obligatoire. Cela signifie que vous devez être soit un compagnon avec un certificat de qualification ou un apprenti sous contrat pour travailler au métier de tuyauteur; ce sont d'excellentes nouvelles pour l'Association Unie au Nouveau-Brunswick. L'Association Unie et Trans Canada ont créé un partenariat pour commencer la formation du Energy East Pipeline. Le 19 août 2014, Trans Canada a livré trois sections de tuyau 42" et 48" en diamètre à notre centre de formation (JATC) à Miramichi. Nous annon-

cerons l'horaire des cours de formation pour le soudage et le découpage bientôt.

Récemment, nous avons complété les négociations de réfrigérations; notre vote de ratification a eu lieu le 5 juin, avec un taux de 90 % en accord. La nouvelle convention collective a été signée par toutes les parties, et sera rétroactive au 1er mai 2014. Les conventions ont été envoyées à l'imprimerie, et les membres seront notifiés lorsqu'ils seront disponibles.

Enfin, j'aimerais reconnaître les frères et sœurs du Local 325 pour le haut niveau de professionnalisme et le dévouement que vous démontrez en représentant l'AU sur nos lieux de travail. Cela continue de prouver à nos contractuels et à nos clients que l'AU est le choix définitif lorsqu'ils ont besoin de compléter des travaux dans le secteur de la tuyauterie.

Je demeure fraternellement vôtre,



Bruce Myles
Gérant d'Affaires
Local 325

RAPPORTS DU LOCAL 325



ANDY O'HEARN, AGENT D'AFFAIRES,
MONCTON ET LES ENVIRONS

La région de Moncton et les environs a un marché commercial solide depuis de nombreuses années, et l'avenir semble très prometteur. Il existe trois grands projets qui ont été annoncés et qui devraient commencer en début 2015. Le premier est l'expansion à l'hôpital Georges Dumont; le travail pour la première phase a déjà commencé.

Le deuxième projet est le centre de convention avec une aréna de grandeur LNH. L'aréna sera située au centre-ville de Moncton sur la propriété du Highfield Square où la démolition a déjà commencé. Une annonce de financement a été faite au mois d'août pour faire avancer la date de commencement de ce projet. Le troisième projet est une mise à jour de l'usine de traitement des eaux usées à Riverview. Le projet est de mettre de l'eau propre dans la rivière Petitcodiac afin qu'elle puisse être, une fois de plus, utilisée à des fins récréatives.

Plusieurs projets approchant la fin de leur construction, s'ils ne sont pas déjà acheminés, sont la nouvelle école secondaire à Moncton, l'agrandissement du centre d'oncologie à l'hôpital de Moncton (Villa Maria), et le pavillon des arts de l'Université Mount Allison. Nous sommes impatients pour le début de l'expansion de la maison de retraite Villa de Repos; la maison originale a été complétée par l'AU en 2005.

Les projets à venir incluent une nouvelle cuisine commerciale au pénitencier de Dorchester par Moncton Plumbing, ainsi qu'un nouvel ajout par George's Plumbing pour agrandir l'aéroport de Moncton. L'aéroport a été complété par l'AU en 2003. Moncton Plumbing prendra aussi part dans la construction du nouveau magasin Cabela's en cours de construction à Moncton. Bass Pro Shops, aussi une nouvelle construction, prend possession du complexe du Palais de Crystal à Dieppe. Princess Auto dispose d'un nouveau

bâtiment en cours de construction, et le travail mécanique sera complété par Ermen's.

Je tiens à remercier tous les membres de votre soutien, et je vous souhaite le meilleur.

Andy O'Hearn
Agent d'Affaires
Local 325



L'ÉCOLE SECONDAIRE DE MONCTON



RICK SMITH, COORDONNATEUR DE LA FORMATION,
UA/MCA JATC

L'année 2014 a été très chargée pour l'AU/MCA JATC. À l'automne 2013, le groupe Standard for Excellence (SFE) on mit ensemble une présentation de trois heures qui se concentre sur la politique de Standard for Excellence de l'AU. La présentation explique les rôles et les responsabilités de l'employeur, ainsi que les rôles et les responsabilités des personnes principales sur l'équipe de l'entrepreneur. Aussi souligné, est le rôle important joué par la surveillance de l'AU sur nos lieux de travail partout au Nouveau-Brunswick avec le rang de l'AU et le membre de fichiers, qui sont essentiels à notre succès au Nouveau-Brunswick.

Le gouvernement a récemment annoncé le métier de monteur de tuyaux à vapeur-tuyauteur comme profession à certificat obligatoire dans la province du Nouveau-Brunswick. Avec cette annonce, vous allez voir le JATC collaborer avec la province afin d'organiser un cours de préparation du sceau rouge pour aider les membres à contester l'examen.

Je vous demande aussi de s'il vous plaît prendre une minute pour examiner les dates sur votre passeport



JATC

de sécurité du NBCSA pour vous assurer que vos cours ne sont pas expirés; vous êtes responsable de garder votre formation à jour afin d'être admissible pour travailler au Nouveau-Brunswick. Les politiques d'enregistrement des cours sont fixées par le Construction Safety Association du Nouveau-Brunswick (NBCSA). Vous pouvez renouveler votre cours d'espaces clos en ligne, si vous le renouvelez dans un délais de 90 jours avant la date d'expiration. Si vous manquez cette date, vous êtes obligé de reprendre le cours de 2 jours en classe. Si vous avez complété le cours de protection contre les chutes en ligne, vous êtes obligé de suivre le cours en classe lorsque votre ticket est expiré. S'il vous plaît n'attendez pas à la dernière minute pour tenter de renouveler vos cours au cas où il n'y aurait pas de cours prévus ou un manque de sièges disponibles. Enfin, le NBCSA requiert deux jours ouvrables complets pour supprimer un participant d'une classe sans frais. Si vous ne vous présentez pas à un cours, vous ne pouvez pas être enregistré pour un autre cours avant que les frais soient payés. Une liste de classe a été créée pour les cours d'automne et d'hiver suivants, s'il vous plaît appelez notre bureau sans frais au

(877) 622-1570, ou, si vous appelez de l'extérieur du Nouveau-Brunswick, (506) 622-0219 pour ajouter votre nom à la liste:

NAUSC Foreman
NAUSC Steward
NAUSC Inspection Testing and Maintenance
Tube Bending
Seismic Bracing
Underground Installation
Red Seal Prep for Steamfitter

Rick Smith
Coordonnateur de la Formation
UA/MCA JATC



GEORGE ESTEY, AGENT D'AFFAIRES,
MIRAMICHI ET RÉGIONS AVOISINANTES

L'atelier de fabrication Sunny Corner a été très occupée avec divers projets, comme ceux qui sont en vue d'être complétés pour la plate-forme pétrolière Hebron Gravity Base à Bull Arm, Terre-Neuve, le projet hydroélectrique Lower Churchhill, la mine TATA au Labrador, Mann Diesel, et JC McElroy/General Electric. Sunny Corner continue de poursuivre activement les emplois de tuyauterie; ils travaillent actuellement afin d'obtenir un projet de

tuyauterie d'unités modulaire(s) pour l'Ouest du Canada. Cela signifierait une grande quantité de travail pour les différents corps de métier impliqués.

Nous avons eu et continuons d'avoir beaucoup de succès avec le travail commercial dans la région. Les travaux à venir comprennent Beaulieu Plumbing, et Mechanical Inc., qui travailleront à la nouvelle maison de retraite à Néguaac, dont la construction commencera bientôt. Le nouveau service d'incendie à Blackville a été donné à Ermen's. La première phase des rénovations au manoir Mont Saint-Joseph va être complétée par Godin's, la deuxième par Moncton Plumbing, et la partie de gicleurs a été obtenue par Vipond.

Les projets en cours qui touchent à leur fin ou qui ont récemment été complétés comprennent: l'établissement Atlantique à Renous par George's, et le campus du CCNB Miramichi par Moncton Plumbing et Viking.

Les projets à venir qui sont en attente de soumission comprennent: le centre des services de paye de la fonction publique, une nouvelle école qui rem-

placera l'école élémentaire Croft, et un foyer de soins spéciaux pour les patients qui souffrent de démence ou de la maladie d'Alzheimer.

Un projet en attente qui est encore dans les premières étapes de planification est celui de l'ancien site d'UPM et consisterait d'un partenariat d'investisseurs relevant de la compagnie mère "Miramichi Fibre Processing" avec quatre filiales étant une nouvelle scierie, une usine de bouletage ci-jointe, un fabricant de faisceaux sophistiqué utilisant du bois à pâte de basse gamme, et une usine de production d'énergie qui fournira de la poudre pas chère aux trois autres. La première étape vient d'être annoncée et par laquelle une étude sera effectuée sur l'usine de bouletage proposée qui utilisera les sous-produits de l'usine.

Nous allons de l'avant avec le processus d'obtenir l'enregistrement des procédures de soudage au Local 325. Une fois que la procédure est enregistrée, nos soudeurs pourront compléter jusqu'à un total de 3 tests de performance qui couvriront une vaste gamme de procédures que nos employeurs

utiliser; ils n'auront donc pas besoin de requalifier nos soudeurs. Le Local 325 pourra distribuer les documents d'ASME 484A, qui indiqueront la qualification des performances du soudeur (WPQ). Ce document, certifié par le ministère, l'inspecteur de soudage / services de codes de sécurité, reconnaîtra que le soudeur a complété, avec succès, toutes les exigences sous la supervision de l'inspecteur du gouvernement.

Les services d'application des codes de sécurité du Nouveau Brunswick permettraient à l'employeur d'utiliser notre formulaire de 484A et de reconnaître nos procédures de soudage sans avoir à requalifier nos soudeurs.

Des frais nominaux seraient payés par l'entrepreneur et un billet (d'emploi) serait alors livré en vertu de la procédure de l'entreprise correspondante. Ce système permettra d'assurer

que nos membres sont plus prêts à l'emploi et mènera à plus de possibilités d'emploi puisque les exigences actuelles de billets deviennent la norme dans plusieurs juridictions de l'AU.

J'espère que tout le monde a passé un bel été, et je vous souhaite le meilleur pour l'année à venir.



George Estey
Agent d'Affaires



NOUVEAU SERVICE D'INCENDIE À BLACKVILLE



MICHEL MALTAIS, AGENT D'AFFAIRES,
BATHURST ET RÉGIONS AVOISINANTES

Les travaux dans la partie nord du Nouveau-Brunswick ont été stables au cours de l'année 2014 en commençant par le nouvel Hôpital Régional de Restigouche à Campbellton. Depuis le début août 2012, Life Safety Systems a travaillé sur la partie d'arrosage de ce projet, tandis que Beaulieu Plumbing a travaillé sur la plomberie et le système de chauffage. En tout, ce projet a employé environ 72 membres du Local 325. Il est prévu que l'hôpital sera terminé vers la fin de l'année 2014.

Un autre projet étant complété par deux compagnies contractuelles de l'AU est la station de transfert d'énergie d'Eel River Crossing, qui a employé plus de 30 membres du Local 325, y compris des tuyauteurs, des plombiers, des apprentis et des soudeurs.

Black and McDonald et Sunny Corner Enterprises ont commencé ce projet vers la fin avril 2014, et s'attendent d'avoir terminé au début de l'automne 2014.

Atlantica Mechanical a commencé la rénovation de l'unité de soins intensifs à l'Hôpital Régional Chaleur à Bathurst au début du mois de mars 2014 et a employé environ 12 membres du Local 325 de différents métiers. Les travaux devraient se terminer en septembre 2014. Il y a eu quelques petits travaux tout au long de l'année, y compris Maritime Boiler Repair, l'achèvement des travaux dans quelques usines de la pêche et Black and McDonald au Smelter de Belledune.

Les travaux à venir dans cette partie de la province semblent prometteurs avec de futurs projets tels le Caribou Mine à Bathurst, la facilité de marijuana médicale à Atholville, un nouveau projet à Belledune

qui devrait comprendre des réservoirs d'entreposage pour gaz, une autre rénovation à l'hôpital de Bathurst, et l'entreprise de bleuets Oxford dans la Péninsule Acadienne.

J'aimerais remercier tous les membres avec qui j'ai eu le plaisir de travailler tout au long de l'année, qu'il s'agissait d'une salle de classe où j'enseignais plusieurs cours de sécurité pour JATC, ou sur l'un de nos sites de construction. Les membres du Local 325 ont démontré ce à quoi le travail tenace et la détermination ressemblent, alors continuez votre bon travail.



Michel Maltais
Agent d'Affaires, Local 325



L'ÉQUIPE D'EEL RIVER CROSSING, DALHOUSIE



L'HÔPITAL À CAMPBELLTON



BRUCE MYLES, GÉRANT D'AFFAIRES, LOCAL 325

RAPPORT DU GÉRANT D'AFFAIRES

Le travail a été stable dans les régions de Fredericton / Edmundston avec des projets en cours tels que la maison de retraite à Edmundston qui contient 180 chambres et qui est en voie d'être terminée par George's Plumbing. Il y a une autre maison de retraite en cours de construction à Perth Andover dont les travaux sont menés par Black and McDonald. Beaulieu Plumbing est aussi chargé du Centre de désintoxication à Edmundston en cours de construction. Maritime Fibreglass est au plein en emplois.

Il y a eu de nombreuses nouvelles écoles qui ont été construites, y compris deux à Woodstock avec les travaux effectués par Beaulieu Plumbing et Master Mechanical, une autre située du côté nord de Fredericton faite par Beaulieu Plumbing, et une autre à l'extérieur de Fredericton, à Geary, construite par Moncton Plumbing.

Plus de travail encore dans cette région comprend, Direct Mechanical qui a reçu des

travaux à la division forestière de Fredericton, Atlantica Mechanical travaille dans le bâtiment Howistzer sur la base militaire de Gagetown, et Beaulieu Plumbing fait le travail souterrain à l'hôtel Hampton Inn and Suites à Fredericton. Nous espérons qu'ils réussiront à avoir le reste du contrat.

La construction de la mine de tungstène à Sisson Brook, qui est à 60 km au nord-ouest de Fredericton, devrait commencer à la mi-2015. Il est prévu de créer 500 emplois pendant la construction, et emploiera 300 employés à temps plein, une fois pleinement opérationnelle. La phase de construction durera environ 18 à 24 mois.

Le Local 325 a la juridiction des monteurs de réseaux de gicleurs dans la province du Nouveau-Brunswick et à l'Île-du-Prince-Édouard. Quelques-uns des emplois de gicleurs les plus récents comprennent la nouvelle Shannexe à Fredericton, donnée à Viking, Troy's fera un

complexe d'appartements de 79 logements situé à Fredericton, Vipond fera le travail dans la grange au Charlottetown Driving Park (CDP), et le travail à Les Résidences Jodin va être complété par LeBlanc Sprinkler.

Merci, et meilleurs vœux pour le reste de 2014.

Bruce Myles
Gérant d'affaires, Local 325



MANOIR VICTORIA GLENN, PERTH-ANDOVER

UNE LETTRE DU CCQC



Quality Control Council of Canada Conseil du contrôle de la qualité du Canada

Les membres du Conseil du Contrôle de la Qualité du Canada (CCQC) de la région de l'Atlantique ont connu un bon environnement de travail au cours des dernières années. Le travail de nos techniciens non-destructifs et de nos traiteurs de chaleur (composé de l'AU et de chaudronniers) travaillant dans ce domaine spécialisé sont très qualifiés et formés en tant que tel.

L'adhésion du CCQC du Local 325 est composée d'environ 145 membres. Plusieurs de ces membres d'union ont des certifications dans des disciplines majeures non-destructives, telles que le ressuage, la magnétoscopie, la radiographie, les visuels de la CWB, les ultrasons, etc. Les entrepreneurs du CCQC ont aussi recruté de nouveaux stagiaires/aides pour leur aider à obtenir de l'expérience et les compétences nécessaires pour afin d'obtenir des certifications à l'avenir et, à progresser dans l'échelle salariale négociée par le CCQC.

Bruce Myles, gérant d'affaires du Local 325, les employés, et les membres sont toujours une mine d'informations pour nous aider à résoudre les problèmes, des questions, ou des préoccupations qui peuvent surgir dans la région de l'Atlantique.

Nous sommes en train de préparer nos réunions pour les membres du CCQC dans toutes les régions pour les négociations qui s'en viennent. Notre accord collectif expirera à la fin avril 2015. Nous espérons avoir une bonne ronde de négociations pour le CCQC sur une échelle nationale et parmi toutes les régions pour nos membres. Avec le montant de travail qui s'en vient, tels l'entretien, le nucléaire, le raffinement de pétrole et d'autres, nous sommes impatients d'ajouter d'autres techniciens qualifiés à notre équipe prochainement. L'Energy East Pipeline emploiera de nombreux techniciens non-destructifs, s'il y a du vrai dans le discours à ce sujet, et c'est à souhaiter qu'il sera construit

au N.B. Nous gardons donc un œil attentif sur les annonces au sujet du pipeline pour garder nos membres et nos contractuels informés.

Les membres du CCQC sont aussi vos frères et vos sœurs. S'il vous plaît n'hésitez pas à leur demander des informations d'union. Nous faisons aussi partie de la famille.

Solidairement vôtre,

A handwritten signature in blue ink that reads 'Dave Griffiths'.

Dave Griffiths
CCQC

Régions Centrale et Atlantique

ACCOMPLISSEMENTS DES MEMBRES DU LOCAL 325



DENIS LEVESQUE AVEC SON ÉPOUSE ET SES FILS



MEMBRE DU LOCAL 325,
ERIC LECLERC



MEMBRE DU LOCAL 325,
JOSH CANNING

Félicitations à **Denis Levesque** de Sainte-Anne-de-Madawaska, apprenti en réfrigération, pour avoir emporté la première place lors de la compétition de compétences à Terre-Neuve. Shane McKinney, apprenti en montage de gicleurs de Saint John, et Kevin Kenny, apprenti plombier de Shediac River, ont aussi participé à la compétition dans leurs métiers respectifs.

Félicitations à **Eric Leclerc** de Upper Kingsclear et **Josh Canning** de Riverview qui ont reçu les meilleures notes dans leurs classes respectives cette année. Ils ont tous les deux reçu une bourse de 500 \$. Eric est maintenant un compagnon plombier et tuyauteur, et Josh est un compagnon plombier.



De gauche à droite (Rangée arrière) : Agent d'Affaires Michel Maltais, Coordonnateur de la Formation Rick Smith, Membre du Local 325 Shane McKinney, et Agent d'Affaires George Estey (**Première rangée**) Membre du Local 325 Kevin Kenny, Membre du Local 325 Denis Levesque, Gérant d'Affaires Bruce Myles, et Agent d'Affaires Andy O'Hearn.



Félicitations à l'un des gagnants de la bourse d'études **Matt Bakker** 2014, Sheldon Clowater, fils du membre du CCQC, Evan Clowater de Minto. Nous lui souhaitons beaucoup de succès dans ses études et tout le meilleur.



Tuyauteur du Local 325, **Bruce Scott** (gauche), et tuyauteur et soudeur du Local 325, **Michel Noël** (droite) recevant des prix d'excellence de sécurité



5 septembre 2014

Bruce Myles, Gérant d'Affaires
L'Association Unie des Compagnons et Apprentis
de l'Industrie des Tuyauteurs et Plombiers
des États-Unis et du Canada
PO BOX 1060 Station A
Fredericton NB E3B 5C2

SUJET: STATION DE CONVERSION EEL RIVER CROSSING D'ENERGIE NB

Cher Bruce:

Je tiens à exprimer la satisfaction de Black & McDonald pour la performance de nos employés de l'AU lors de l'installation des équipements de CVAC et de la tuyauterie à la station de conversion Eel River d'Énergie NB qui a été complétée cet été.

Le travail a été effectué à notre niveau de productivité attendu tout en suivant l'ensemble de nos pratiques de travail sécuritaires. Plus important, l'attitude de l'équipe a été positive, où tout le monde a coopéré pour la réussite de ce projet.

Je tiens également à exprimer une gratitude particulière à Michel Noël et Bruce Scott pour leurs actions rapides pendant une situation d'urgence où un travailleur d'une autre compagnie sur le site a été sévèrement blessé. Leurs actions ont été reconnus à la fois par Énergie NB et Black & McDonald lors de notre dernière réunion de sécurité semestrielle.

Félicitations et excellent travail.

Sincèrement,

Charles Savoie
Directeur Général de la Région Atlantic

CC: Lester Buckland
Serge Blanchard

60 Cutler Avenue, Dartmouth, Nova Scotia B3B 0J6 Telephone (902) 468-3101 ~ Fax (902) 468-3102

MEMBRES À VIE

Le Local 325 tient à féliciter tous ses membres à vie (50 ans+)

MM- Métiers en métallurgie
T- Tuyauteur
PLB- Plombier

Nom de membre	Ville	Metier	Date d'initiation
Neil McGuire	Aurora, ON	T	12 octobre 1951
Ernest Gagnon	Moncton	T/PLB	5 juillet 1952
Willard Hubley	Bedford, N.E.	MM	1 mai 1954
Valerie Bourque	Moncton	PLB	16 septembre 1954
Edwin Melanson	Moncton	MM	17 septembre 1954
Camille Landry	Memramcook	PLB	28 septembre 1955
Robert Stevenson	Hampton	PLB	22 février 1956
Murray Brideau	Tracadie-Sheila	T	7 août 1957
Lynn Wesley Owens	Lower Royalton	T	13 janvier 1958
Ernest Willard Scott	Durham Bridge	T/PLB	10 juillet 1959
Frank LeBlanc	Bass River	T/PLB	24 septembre 1959
Jerry Wallace	Miramichi	T/PLB	11 mai 1960
John Boudreau	Moncton	PLB	28 novembre 1960
Guy Poirier	Memramcook	T	23 février 1961
Gerald Arseneau	Grand-Barachois	T/PLB	29 mai 1961
Arthur Doiron	Cap-Pelé	T/PLB	25 septembre 1961
Ovile LeBlanc	Cocagne	PLB	27 octobre 1962
Ritchie Pugh	Burt's Corner	PLB	11 décembre 1962
Harry Groundwater	Moncton	PLB	12 mars 1964
Clement Babineau	St. Louis	PLB	21 mai 1964
Gordon Weaver	Edmundston	T/PLB	8 septembre 1964



De gauche à droite **Robert Stevenson** (membre pendant 58 ans), **Ernest Scott** (membre pendant 55 ans), Gérant d'Affaires **Bruce Myles**, **Frank LeBlanc** (membre pendant 55 ans), et **Jerry Wallace** (membre pendant 54 ans).



De gauche à droite: Agent d'Affaires **George Estey**, Agent d'Affaires **Andy O'Hearn**, **John Boudreau** (Membre pendant 53 ans), **Arthur Doiron** (Membre pendant 53 ans), **Ovile LeBlanc** (Membre pendant 51 ans), et Gérant d'Affaires **Bruce Myles**.

On a présenté à ces membres des montres en signe de reconnaissance pour leur dévouement à l'AU pendant plus de 50 ans.



Membre du Local 325 pendant 57 ans, **Murray Brideau** de Tracadie-Sheila a visité le bureau du Local 325, à Fredericton.

NOUVELLES ET ÉVÈNEMENTS DU LOCAL 325

Policier Nickerson du GRC de Codiac accepte un don du gérant d'affaires du Local 325 **Bruce Myles** et de l'agent d'affaires **Andy O'Hearn** pour les familles des policiers de la GRC à Moncton, NB



BRUCE MYLES, POLICIER NICKERSON, ET ANDY O'HEARN

Le 19 Août, Trans Canada a livré trois sections de grand tuyau au centre de formation, JATC, à Miramichi, NB



AGENT D'AFFAIRES MICHEL MALTAIS, REPRÉSENTANT INTERNATIONAL DE L'AU JIM MACDONALD, GÉRANT D'AFFAIRES BRUCE MYLES, PREMIER MINISTRE DAVID ALWARD, AGENT D'AFFAIRES GEORGE ESTEY, AGENT D'AFFAIRES ANDY O'HEARN, ET COORDONATEUR DE LA FORMATION RICK SMITH

L'équipage de fibre de verre à l'œuvre dans notre atelier de fabrication à Minto





BRUCE MYLES ET RICK SMITH AVEC LES ÉTUDIANTS ET ENSEIGNANTS DE SOUDAGE À L'ÉCOLE SECONDAIRE RÉGIONALE DE SUSSEX

JATC a fait des dons de machines de soudages aux écoles secondaires de Sussex, Minto, Woodstock, et Carleton North.

POUR NOS FRÈRES DÉFUNTS

REF-Réfrigération
T-Tuyauteur
SOUD-Soudeur
MM-Métiers en métallurgie
CCQC-Conseil du contrôle de la qualité du Canada
MG-Monteur de Gicleurs
PLB-Plombier

James Cadger
Mai 31, 2008
Fredericton
REF

Lucien St. Onge
Juin 1, 2008
Miramichi
T

Brian Russell
Juin 19, 2008
Douglastown
SOUD

Alban Belliveau
Novembre 12, 2008
Moncton
MM/T

Francis Drummond
Novembre 18, 2008
Swan Creek
PLB

Russell Fugere
Janvier 2, 2009
Glen Levit
PLB

Alex Robichaud
Janvier 11, 2009
Tracadie-Sheila
REF

Roger Chevarie
Janvier 23, 2009
Saint John
CCQC

Charles Burgess
Mars 18, 2009
Passkeag
MG

Florent Doiron
Mars 27, 2009
Anse Bleue
SOUD

Paul Boudreau
Avril 8, 2009
Moncton
T/PLB

Gordon Lutes
Avril 14, 2009
Moncton
MM

Guillaume Desjardins
Avril 26, 2009
Clair
T/PLB

Valmond Landry
Mai 8, 2009
Grande Anse
T

Edward Thomas
Julliet 4, 2009
Centerville
T/SOUD

Blake MacLean
Julliet 26, 2009
Harvey
T/PLB

Henri LeBlanc
Août 20, 2009
Memramcook
T

Adrien Frenette
Août 26, 2009
Robertville
T/PLB

Normand LaPlante
Octobre 19, 2009
Tracadie-Sheila
SOUD/T

John Michaud
Novembre 28, 2009
Grand-Sault
SOUD

Roger Hachey
Décembre 2, 2009
Rogersville
MM

Eugene Mosher
Janvier 14, 2010
Moncton
T

Glen Tingley
Fevrier 5, 2010
Hopewell Cape
REF/T

Joseph Saulis
Mars 7, 2010
Tilley
SOUD

Donald Myette
Avril 15, 2010
Richibucto Village
T/PLB

Pamphile Friolet
Avril 20, 2010
Bas-Caraquet
SOUD

Robert Copp
Julliet 17, 2010
Miramichi
SOUD

Kenneth Jordan
Août 25, 2010
Saint John
MG

Gerald LeBlanc
Août 28, 2010
Boucrouche
PLB

Ivan Craig
Septembre 23, 2010
Rowena
T/PLB

POUR NOS FRÈRES DÉFUNTS

Dale Briggs
8 octobre 2010
Harvey York Co.
SOUD

Gregory Calnan
24 novembre 2010
Bathurst
SOUD

Joel Gould
2 mars 2011
Dieppe
MG

Earl Colford
14 Mai 2011
Fredericton
T

Patrick Gallant
18 juillet 2011
Dundee
SOUD

Valmore Gaudreau
19 juillet 2011
Edmundston
T/PLB

Joseph Gallant
20 juillet 2011
Saint-Louis-de-Kent
SOUD

Alcide Levesque
30 août 2011
Eel River Crossing
SOUD

Wilfred Majensky
23 septembre 2011
Moncton
MM

Armand LeBlanc
20 octobre 2011
Shediac
T

Glendon Piercy
6 novembre 2011
Rusagonis
PLB

Robert Keenan
22 novembre 2011
Moncton
PLB

Andrew Christie
24 décembre 2011
Hanwell
SOUD

Aoûtin Blanchard
17 février 2012
Sainte-Rose, QC
PLB

Charles LeBlanc
20 février 2012
Memramcook
T/PLB

Richard Holland
20 mars 2012
Fredericton
PLB

Adolph Depres
18 avril 2012
Minto
T

Denis Babin
6 mai 2012
Dieppe
PLB

Rene Hache
5 juillet 2012
Beresford
SOUD

Yvon Cormier
24 août 2012
Saint-Louis-de-Kent
SOUD/T

Yvon Bonnevie
17 octobre 2012
Saint John
T

Fred Gould
26 octobre 2012
Dieppe
T

George LeBlanc
27 janvier 2013
Beaumont, AB
T

Thomas Reginald Squibb
13 février 2013
Fredericton
T/PLB

Alfred Savoie
3 mars 2013
Beresford
SOUD

MARCHANDISES DU LOCAL 325



CHAPEAUX 20 \$



TUQUES 15 \$



PORTEFEUILLES 15 \$



CHEMISES À MANCHES LONGUES 25 \$

POUR NOS FRÈRES DÉFUNTS

Ronald Gillis
17 avril 2013
Westcock
T

Francis Landry
25 août 2013
Memramcook
T/PLB

Edward Gallant
19 février 2014
Minto
MM

John Buckley
22 avril 2014
Miramichi
T

Howard Giggie
8 juillet 2014
Campbell Settlement
MM

Jason Quigley
8 mai 2013
Moncton
MM

Earl Burke
18 octobre 2013
Hanwell
T

Martin Roy
20 février 2014
Tremblay
T/PLB

John Fracker
24 avril 2014
Miramichi Bay
T/PLB

Alvin "Vinny" Comeau
29 août 2014
Dieppe
PLB

Aquila Richard
31 mai 2013
Cross Cocagne
T

Jeremy Wilkins
12 novembre 2013
Passekeag
MM

James Gillis
27 février 2014
Iverness County, NS
T

Yvon Richard
5 mai 2014
Richibucto
T

Norman Taylor
17 juin 2013
Miramichi
T

Albert Kierstead
28 novembre 2013
Kitchener, ON
T/PLB

John Murphy
6 mars 2014
Miramichi
T

Albert Breault
17 juin 2014
Petit Tracadie
T/PLB

Claude Duguay
19 août 2013
Hacheyville
T

Camille Jaillet
15 février 2014
Pine Glen
T

Raymond Fahey
10 mars 2014
Beersville
PLB

Robert Gaylon Sipprell
7 juillet 2014
Tracy Mills
T



CHANDAILS 50 \$



MANTEAUX 50 \$



T-SHIRTS 25 \$



RACCORDEMENT DE TUYAUTERIE

QUESTIONS OU COMMENTAIRES?
**NOUS VOULONS ENTENDRE
VOS SUGGESTIONS!**

S.V.P. envoyez tous vos commentaires ou suggestions au:

Email: info@ualocal325.ca

Bureau: (506) 459-6044

Fax: (506) 453-1416

Visitez notre site web www.ualocal325.ca